

**OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**  
**ÖĞRETİM ÜYESİ ATAMA VE YÜKSELTME YÖNERGESİ**  
**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç-Kapsam-Dayanak-Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1 –(1)** Bu yönergenin amacı Ostim Teknik Üniversitesi'nde profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi olarak ilk defa atanacaklar ile üniversitede bu kadrolarda görev yapanların yeniden atama ve akademik yükseltmelerinde 2547 sayılı kanunun ve ilgili mevzuat ile belirlenen şart ve usullere ilave şartların ve uygulama usullerinin belirlenmesidir.

**Kapsam**

**MADDE 2 –(1)** Bu yönerge; Ostim Teknik Üniversitesi'nde profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi olarak ilk defa atanmaları ile üniversitede görev yapan öğretim elemanlarının yeniden atanmaları ile bu kadrolara yükseltmelerinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, bu kanuna dayanılarak çıkarılan yönetmeliklerde belirlenen şartlar ile bu şartlara ilaveten Üniversite tarafından aranan diğer şart ve usulleri kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3 –(1)** Bu yönerge, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 130 uncu maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği ve Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 4- (1)** Bu yönergede geçen;

- a) Üniversite; OSTİM Teknik Üniversitesini,
- b) Mütevelli Heyet Başkanı; OSTİM Teknik Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı,
- c) Rektör; OSTİM Teknik Üniversitesi Rektörünü,
- ç) Senato; OSTİM Teknik Üniversitesi Senatosunu,
- d) ÜYK; OSTİM Teknik Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- e) Dekan; OSTİM Teknik Üniversitesi bünyesindeki fakültelerin dekanlarını,
- f) Müdür; OSTİM Teknik Üniversitesi bünyesindeki Meslek Yüksekokulu ve Enstitü Müdürünü,
- g) Genel Sekreter; OSTİM Teknik Üniversitesi Genel Sekreterini,
- ğ) Öğretim üyesi; OSTİM Teknik Üniversitesinden görevli, 2547 sayılı Kanun gereğince ataması yapılan, tam zamanlı Dr. Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesörleri,
- h) Öğretim Üyesi Atama-Yükseltme Değerlendirme Kurulu; Adayların atama veya yükseltme için bu yönergede belirlenen asgari koşulları sağlayıp sağlamadıklarını değerlendiren ve ÜYK tarafından seçilen kurulu,
- ı) Jüri; Öğretim üyelerinin başvurularını değerlendiren ve 2547 sayılı Kanun ve ilgili yönetmeliklere göre belirlenen akademisyenler, ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Öğretim Üyesi İhtiyacı – İstenilen Belgeler – Atama ve Yükseltme Şartları**

**Öğretim Üyesi İhtiyacı**

**MADDE 5 –(1)** Akademik kadro ihtiyacı, Üniversite'nin birimlerinde eğitim-öğretim ve araştırma ihtiyaçları dikkate alınarak gerekçeleri, iş bu Yönergede yer alan kriterlerden az olmamak üzere atanma kriterleri ile talep edilen unvanlar belirtilerek ilgili bölüm başkanlığı tarafından fakültelerde Dekana, Meslek Yüksekokulu ve Enstitülerde Müdüre ve Rektörlüğe bağlı birimlerde Rektöre sunulur. Dekan ve Müdürün talepleri uygun görmesi halinde Rektöre arz edilir. Talepler Rektör tarafından Üniversite Yönetim Kurulu gündemine alınır. ÜYK

tarafından uygun görülmesi durumunda talep Rektör tarafından Mütevelli Heyet Başkanına e arz edilir.

(2) Üniversitenin kadrosunda yer alan Öğretim Üyesi, 2547 sayılı Kanun, ilgili yönetmelik ve iş bu Yönerge şartlarını sağladığını gösterir belgeler ile birlikte her yılın aralık ve mayıs ayı sonunda akademik yükseltme için bölüm başkanlığına başvuru yapar. Akademik kadro ihtiyaçlarının belirlenmesinde, bölümün akademik kadro yapısı nazara alınmak şartıyla, akademik yükseltmeye öncelik verilir.

(3) Mütevelli Heyet Başkanı tarafından uygun görülen kadrolar için ÜYK ve fakülte kurulları gerekli kararları alarak, ilan hazırlığı yapmak üzere Genel Sekretere iletir. Genel Sekreter tarafından ilgili mevzuata uygun olarak ilan hazırlığı yapılır, Rektörlük onayı ile ilana çıkılır ve web sitesinde ilan yayınlanır.

(4) Acil talepler hariç akademik kadro talebi bir yarıyılıda en fazla iki defa yapılır.

#### **Atama/Yükseltme Başvuruları ve İstenilen Belgeler**

**MADDE 6** –(1) Öğretim üyesi olarak atanmak/yükseltilmek üzere başvuran adayları bir başvuru dilekçesi ve aşağıdaki belgeler ile birlikte başvuruda bulunur:

- 1- Yayın listesi
- 2- Doçentlik belgesi
- 3- İngilizce eğitim veren bölümler için İngilizce dilinden en az 85 puan aldığını gösterir, YÖK Tarafından Kabul Edilen Merkezi Yabancı Dil Sınavı veya Eşdeğeri Kabul Edilen Sınav Sonuç Belgesi. (Lisans, yüksek lisans veya doktora öğrenimini bu dilin anadil olarak konuştuğu ülkede ya da Türkiye'deki bir üniversitede derslerin sadece bu dille verildiği bir programda tamamlamış olanlardan bu belge istenmez)
- 4- Profesörler için bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan 1 adet dosya ve 6 adet CD. Doçentler ve Doktor Öğretim Üyeleri için bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan 1 adet dosya ve 4 adet CD
- 5- Özgeçmiş
- 6- İki adet vesikalık fotoğraf (fotoğrafların arkasına adı, soyadı ve başvuru kadro yazılacaktır).
- 7- Nüfus Cüzdanı Örneği(E-devlet)
- 8- Onaylı diploma fotokopileri (lisans, yüksek lisans ve varsa doktora). Yurtdışında alınan diplomaların Üniversitelerarası Kurulca denkliğinin onaylanmış olması gerekir.
- 9- SGK Hizmet Dökümü(E-devlet)
- 10- Adli Sicil Belgesi(E-devlet)
- 11- Erkek adaylar için askerlik durumunu gösterir belge(E-devlet)
- 12- Kurum dışı başvurularda üç adet referans mektubu (ıslak imzalı)

(2) Başvuru belgelerinin Öğretim Üyesi Atama-Yükseltme Değerlendirme Kurulu tarafından incelenmesi neticesinde bölüm tarafından adaylardan programın eğitim dilinde, eğitim ve araştırma alanlarıyla ilgili Üniversite camiasına açık bir sunum yapması istenebilir.

#### **Öğretim Üyesi Olarak Atanma ve Yükseltme Koşulları**

**MADDE 7** – (1) Öğretim üyeliği kadrolarına yükseltme ve atanma süreçleri, bir Rektör Yardımcısı başkanlığında Üniversite Yönetim Kurulu tarafından seçilen en az üç (3) adet Profesör den oluşan bir Öğretim Üyesi Atama-Yükseltme Değerlendirme Kurulu tarafından yürütülür.

(2) Öğretim Üyesi Atama-Yükseltme Değerlendirme Kurulu görev süresi 2 (iki) yıl olup, görev süresi içerisinde herhangi bir sebep ile üyeliği sona eren Kurul üyesi yerine aynı usulde ve aynı unvanında öğretim üyesi Öğretim Üyesi Atama-Yükseltme Değerlendirme Kurulunun görev süresi sonuna kadar görev yapmak üzere ÜYK tarafından atanır. Süre sonunda Üniversite Yönetim Kurulu aynı usulde yeniden atama yapar. Görev süresi dolan üyeler yeniden atanabilir. Üniversite Yönetim Kurulu gerek görmesi halinde görevi devam eden

öğretim üyesinin görevini sonlandırabilir ve yerine aynı usulde, unvanda öğretim üyesi görevlendirebilir.

(3) Öğretim Üyesi Atama-Yükseltme Değerlendirme Kurulu adayların atama veya yükseltme için bu yönergede belirlenen asgari koşulları sağlayıp sağlamadıklarını değerlendirirken Ek'te verilen puanlama tablosu esas alınır. Kurul ayrıca adayların:

- a) Akademik ve bilimsel faaliyetlerinin bilime katkısını ve bu katkının düzeyini,
- b) Bilim insanı yetiştirmeye ve eğitime katkısını,
- c) Üniversite ve topluma hizmetini,

değerlendirir ve atama ve yükseltmenin uygun olup olmadığı yönündeki görüşlerini içeren raporu Rektöre sunar.

(4) Aday öğretim üyesi bu yönergede belirlenen asgari koşulları sağlasa dahi Kurul, akademik ve bilimsel faaliyetlerinin bilime katkısı ve bu katkının düzeyi, bilim insanı yetiştirmeye ve eğitime katkısı, Üniversite ve topluma hizmeti ve madde 6.2 gereğince yapılacak sunum çerçevesinde bir değerlendirme yaparak adayların atama veya yükseltmeye uygun olmadığı yönünde görüş bildirilebilir. Bu halde Adayın başvurusu değerlendirilmek üzere Jüriye gönderilmez.

(5) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının atanma ve yükseltilmeleri için bu yönergede belirlenen usul ve esasların yanı sıra Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile diğer yetkili mercilerin aradığı şartları da sağlamaları gerekir.

(6) Puanlama tablosunda yer alan asgari koşulları sağlayan adayın atamasının veya yükseltilmesinin yapılmaması hali adaya herhangi bir hak vermez. Tüm atama ve yükseltme işlemleri Rektörün uygun görüşü ve Mütevelli Heyetinin onayı ile yapılır.

(7) Doktor Öğretim Üyelğine ilk kez atanma ve yükseltme için 2547 sayılı yasada belirlenen şartlarla birlikte adayların ek.1 deki tabloda belirtilen koşulları sağlaması gerekir.

(8) Doçentliğe/Profesörlüğe atanma ve yükseltme için 2547 sayılı yasada belirlenen şartlarla birlikte adayların ek.1 deki tabloda belirtilen koşulları sağlaması gerekir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Ortak Hükümler

#### Atama Süreci

**MADDE 8** - (1) Adayların başvurularını değerlendirmek üzere 2547 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükmü gereğince jüri üyeleri belirlenir.

(2) Jüriler, değerlendirmelerini ilan şartları ve iş bu Yönergenin ekindeki puanlamaya göre yapar. İlan edilen kadrolara birden fazla adayın başvurusu durumunda, jüri üyeleri bir sıralama yaparak tercih ettikleri adayı açıkça belirtmek durumundadır.

#### Yürürlük

**MADDE 9** – (1) Bu Yönerge Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

#### Yürütme

**MADDE 10** – (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

Ek.1 Ön Değerlendirme Ölçütleri, Akademik Yükselme ve Atanma Şartları

**OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**  
**Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Yönergesi**  
**Ek.1**

**Ön Değerlendirme Ölçütleri, Akademik Yükselme ve Atanma Şartları**

**PROFESÖR KADROSUNA BAŞVURABİLMEK İÇİN**

1. Toplam 300 puan almış olmak. (100 puanı Doçentlik unvanı alındıktan sonraki dönemi kapsamalıdır)
2. Yayınlarından birinin doçentlik sonrasında yapılmış ve başlıca araştırma eseri olması
3. SCI (Science Citation Index), SCI-Expanded (Science Citation Index-Expanded), SSCI (Social Science Citation Index), AHCI (Arts and Humanities Citation Index) indeksler kapsamındaki dergilerde yayınlanan tam metinli, en az 1 atıf almış (Web of Science veri tabanında) orijinal makale veya 2 orijinal yayını olmak.
4. Doçent unvanını aldıktan sonra, ilan edilen bilim alanında en az 5 yıl görev yapmış olmak.
5. Adayın Doktor unvanı aldıktan sonra yayınlamış olduğu eserlere yapılan atıflar dikkate alınacaktır. Adayın kendi yayımlarına yapmış olduğu atıflar puanlamada dikkate alınmayacaktır.

**DOÇENT KADROSUNA BAŞVURABİLMEK İÇİN**

1. Toplam 200 puan almış olmak.
2. Doçent unvanını almış olmak.
3. Adayın atıflardan puan alabilmesi için doktorasını tamamladıktan sonra atfin yapılması gerekmektedir. Adayın kendi yayımlarına yapmış olduğu atıflar puanlamada dikkate alınmayacaktır.

**DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA BAŞVURABİLMEK İÇİN**

***1. İlk kez atamalarda:***

- a) Toplam 100 puan almış olmak.
- b) Ek puanlama cetvelinde belirtilen nitelikleri taşıyan tam metinli makale, editöre mektup, vb. bilimsel aktivitesi olmak. Bu çalışmalardan en az biri özgün araştırma makalesi olmalıdır.
- c) Yayınlarından en az birisinde ilk üç ismin içinde olmak.

***2. Yeniden atamalarda:***

Son atamadan sonra aşağıdaki maddelerden birini sağlamış olmak:

- a) En az bir tane ulusal/uluslararası hakemli dergilerde yayınlanmış veya yayına kabul edilmiş tam metinli makalesi olmak.
- b) Ulusal/uluslararası bilimsel toplantılarda bildirisi bulunmak.

Doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmaları, adayın bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan 1 adet dosya ve 4 adet CD ile başvurdukları ilgili birim yönetim kurulları tarafından oluşturulan değerlendirme jürilerinin vereceği rapor doğrultusunda yapılır.

**Öğretim Üyelğine Atama ve Yükseltme Ölçütleri**

**A. YAYINLAR**

SCI (Science Citation Index), SCI-Expanded (Science Citation Index-Expanded), SSCI (Social Science Citation Index), AHCI (Arts and Humanities Citation Index) indeksler kapsamındaki dergilerde yayınlanan;

- a) Tam metinli özgün araştırma makalesi-----70 puan

- b) Derleme türünde makale -----50 puan
- c) Editöre mektup, özet, vb. yazılar -----30puan

ISI (Institute for Scientific Information) tarafından taranan ve SCI (Science Citation Index), SCI-Expanded (Science Citation Index-Expanded), SSCI (Social Science Citation Index), AHCI (Arts and Humanities Citation Index) kapsamı dışındaki alan indeksleri kapsamındaki hakemli dergilerde yayınlanan;

- a. Tam metinli özgün araştırma makalesi-----50 puan
- b. Derleme türünde makale -----45 puan
- c. Editöre mektup, özet, vb. yazılar-----20 puan
- d. Yukarıdakiler dışında diğer uluslararası alan indekslerinde taranan hakemli dergilerde yayımlanmış makale ---- 40 puan

ULAKBİM kapsamında ulusal dergilerde yayınlanan;

- a. Tam metinli özgün araştırma makalesi-----35 puan
- b. Derleme türünde makale -----30 puan
- c. Editöre mektup, özet, vb. yazılar-----15 puan

ULAKBİM kapsamı dışında ulusal hakemli dergilerde yayınlanan;

- a. Tam metinli özgün araştırma makalesi-----25 puan
- b. Derleme türünde makale -----15 puan
- c. Editöre mektup, özet, vb. yazılar-----10 puan

## **B. KONGRE YAYINLARI VE AKTİVİTELERİ**

Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bilim alanına katkı sağlayan etkinliklerde (belgelendirmek koşuluyla)

- a. Sözlü bildiri -----20 puan
- b. Poster bildirisi -----10 puan

Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bilim alanına katkı sağlayan etkinliklerde (belgelendirmek koşuluyla)

- a. Sözlü bildiri -----15 puan
- b. Poster bildirisi -----5 puan

Kongre aktiviteleri açısından;

- a. Uluslararası kongrelerde veya bilimsel toplantılarda davetli konuşmacı ya da moderatör olarak davet edilenler veya yurt dışında ders, seminer ve konferans vermek üzere davet edilenler -----30 puan
- b. Ulusal kongrelerde ve bilimsel toplantılarda veya bilimsel toplantılarda davetli konuşmacı ya da moderatör olarak davet edilenler veya ders, seminer ve konferans vermek üzere davet edilenler -----20 puan
- c. Üniversite- iş dünyası iş birliğine yönelik ise ilgili madde(ler) deki mevcut puan(lar) a 5(er) puan daha eklenir.

## **C. KİTAPLAR VE ÇEVİRİLER**

Kitaplar, kendi bilim alanında olmak üzere;

- a. Uluslararası kendi bilimsel alanında kitap yazarlığı-----100 puan
- b. Uluslararası kendi bilimsel alanında kitap editörlüğü-----80 puan
- c. Uluslararası kendi bilimsel alanında bölüm yazarlığı-----70 puan
- d. Ulusal kendi bilimsel alanında kitap yazarlığı-----70 puan

e. Ulusal kendi bilimsel alanında kitap editörlüğü-----60 puan

f. Ulusal kendi bilimsel alanında bölüm yazarlığı-----50 puan

Çeviriler, kendi bilim alanında olmak üzere;

a. Kitap çevirisi-----30 puan

b. Kitap çeviri editörlüğü-----20 puan

c. Kitap bölümü çevirisi-----10 puan

#### **D. HAKEMLİ EDITÖRLÜK**

SCI (Science Citation Index), SCI-Expanded (Science Citation Index-Expanded), SSCI (Social Science Citation Index), AHCI (Arts and Humanities Citation Index) indeksler kapsamındaki dergilerde adayın;

a. Adının editör listesinde yer alması-----30 puan

b. Adının editör yardımcısı listesinde yer alması-----20puan

c. Yayın kurulu üyeleri arasında adının yazılması-----10 puan

d. Hakemlik yapması-----5 puan

Ulusal hakemli dergilerde adayın;

a. Adının editör listesinde yer alması (son 5yıl) -----20puan

b. Adının editör yardımcısı listesinde yer alması (son 5yıl) -----15puan

c. Yayın kurulu üyeleri arasında adının yazılması (son 5yıl) -----10puan

d. Hakemlik yapması (son 5yıl) -----3puan

#### **E. ATIFLAR**

Bu başlık altında alınabilecek maksimum puan 20'dir.

Aday kendi eserine kendisi atıf yapmamak veya karşılıklı atıflar olmamak kaydıyla;

a. Uluslararası kaynak kitaplar ve dergilerde (atıf başına) -----3 puan

b. Ulusal kaynak kitaplar ve dergilerde (atıf başına) ---1 puan

#### **F. EĞİTİM-ÖĞRETİM ve ARAŞTIRMA RAPORLARI**

Bu başlık altında alınabilecek maksimum puan 50'dir.

Sonlandırılmış tez yönetim puanları;

a. Yüksek lisans tezi----10 puan

b. Doktora tezi-----15 puan

Dersler;

a. Son iki yılda verilmiş olan ön lisans, lisans ve lisansüstü derslerin her AKTS' si için (en çok 30 puan) -----2 puan

b. Danışmanı bulunduğu her doktora öğrencisi için -----10 puan (en çok 30 puan)

c. Eş danışmanı bulunduğu her doktora öğrencisi için -----8 puan (en çok 30 puan)

ç. Danışmanı bulunduğu her tezli yüksek lisans öğrencisi için -----5 puan (en çok 30 puan)

d. Eş danışmanı bulunduğu her yüksek lisans öğrencisi için -----3 puan (en çok 30 puan)

e. Doktora tez jürilerinde bulunmak (her biri için) -----7 puan (en çok 30 puan)

f. Tezli Yüksek lisans jürilerinde bulunmak (her biri için) -----5 puan (en çok 30 puan)

#### **G. PROJELER**

Uluslararası kuruluşlarca desteklenen;

a. Sonuçlandırılmış proje yöneticiliği (proje başına) -----60 puan

b. Sonuçlandırılmış projede görev alma (proje başına) -----30 puan

c. Üniversite-iş dünyası iş birliğine yönelik ise ilgili madde(ler) deki puan(lar) a 5(er) puan daha eklenir.

Ulusal kuruluşlarca desteklenen;

a. Sonuçlandırılmış proje yöneticiliği (proje başına) -----40 puan

b. Sonuçlandırılmış projede görev alma (proje başına) -----20 puan

c. Üniversite-iş dünyası iş birliğine yönelik ise ilgili madde(ler) deki mevcut puan(lar) a 5(er) puan daha eklenir.

Diğer kurum ve kuruluşlar tarafından destek sağlanan projelerde hakemlik/danışmanlık /izleyicilik vb. faaliyetler yapmak (faaliyet başına)---10 puan (en çok 30 puan)

## **H. DİĞER BİLİMSEL FAALİYETLER**

Uluslararası;

a. Sempozyum, kongre ve benzeri bilimsel toplantılara başkanlık yapmak-----40 puan

b. Sempozyum, kongre ve benzeri bilimsel faaliyetlerde kurul üyeliği yapmak-----20 puan

Ulusal;

a. Sempozyum, kongre ve benzeri bilimsel toplantılara başkanlık yapmak-----20 puan

b. Sempozyum, kongre ve benzeri bilimsel faaliyetlerde kurul üyeliği yapmak-----10 puan

c. Faaliyetler üniversite-iş dünyası işbirliğine yönelik ise ilgili madde(ler) deki mevcut puan(lar) a 5(er) puan daha eklenir.

Alanında bilimsel araştırma ve çalışmalar için;

a. Uluslararası burs almak-----40 puan

b. Ulusal burs almak-----20 puan

## **I-PATENT VE FAYDALI MODEL/TASARIM TESCİLİ**

Patent almak;

a. Yurt dışında patent almak (patent başına) -----100 puan

b. Yurt içinde patent almak (patent başına) -----75 puan

Faydalı Model ve Tasarım Tescili;

a. Yurt dışında faydalı model ve tasarım tescili (tescil başına) ----- 75 puan

b. Yurt içinde faydalı model ve tasarım tescili (tescil başına) ----- 50 puan

## **İ. ÖDÜLLER**

Kongre, sempozyum ve bilimsel toplantılarda, alanlarında bilimsel nitelikli adaylar arasından;

a. Jüri seçimine dayalı uluslararası ödül almak (ödül başına) -----80 puan

b. Jüri seçimine dayalı ulusal ödül almak (ödül başına) -----40 puan

Dergi yayın ödülü açısından;

a. Uluslararası hakemli bir dergide en iyi bildiri, makale, vb. ödülü almak -----60 puan

b. Ulusal hakemli bir dergide en iyi bildiri, makale, vb. ödülü almak-----30 puan

## **J. ÖZEL KONULAR**

İlgili mevzuat çerçevesinde TEKNOKENT/TEKNOPARK'da;

a. Şirket kurmuş olmak -----30 puan

b. Kurulu bir şirkete ortak olmak -----20 puan

c. Kurulu şirketlerin yönetiminde görev almak -----15 puan

d. Kurulu şirketlerde araştırmacı olarak çalışmak -----10 puan

### **K. İDARİ GÖREVLER**

İdari görevler açısından;

a. Rektörlük, rektör yardımcılığı, dekanlık, müdürlük (yıl başına) -----25 puan

b. Dekan yardımcılığı, müdür yardımcılığı, bölüm başkanlığı veya merkez müdürlüğü (yıl başına) -----20 puan

c. Anabilim Dalı Başkanlığı (yıl başına) -----15 puan

d. Yükseköğretim üst kurum ya da kurullarında ya da bunların oluşturduğu komisyonlarda, üniversite organlarında ya da rektörlükçe kurulan komisyonlarda-kurullarda görev almak (yıl başına, komisyon-kurul başına) -----10 puan

### **L. AÇIKLAMALAR**

Yayın listesinde belirtilen tüm yayınlar için çok yazarlı makale ve benzeri yayınlarda puanın değerlendirilmesi aşağıdaki ölçütlere göre yapılır;

- Tek yazarlı x 1

- İki yazarlı x 0,8

- Üç yazarlı x 0,6

- Dört yazarlı x 0,4

- Beş ve üstü yazarlı x 0,226

### **Hakemli Dergiler:**

Bir editör ve danışmanlar grubu olan, bilimsel özgün araştırma makaleleri yayımlayan dergilerdir. TÜBİTAK-ULAKBİM (Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi)'in veri tabanına kayıtlı dergiler hakemli dergi olarak kabul edilir.

**Bildiri:** Bir bildiri/makale aynı etkinlik yayınları çerçevesinde bu puan çizelgesinden yalnızca bir kez hem bildiri hem de makale grubundan puan alabilir.

**Proje:** Puanlamada bildiri, makale, vb. değerlendirmeler için yapılan ölçütler kullanılır.