

SDG4: KALİTELİ EĞİTİM BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KALKINMA AMAÇLARINA YÖNELİK POLİTİKALAR

OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ- İSTİHDAM POLİTİKASI

POLİTİKA BEYANI

821 - Geçim Ücreti Uygulaması

OSTİM Teknik Üniversitesi'ndeki tüm personel ve öğretim üyelerine en az dört kişilik bir aile için asgari geçim ücreti (yerel geçim ücreti olarak tanımlanır) veya yerel yoksulluk göstergesi kadar ödeme yapılır. Devlet üniversitelerindeki akademik ve idari personelin maaşlarını hükümet belirlemektedir. 17.04.2020 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 7243 sayılı Kanun'un 11. maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 8. maddesine aşağıdaki hüküm eklenmiştir: "Vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanlarına, unvanlarına göre Devlet yükseköğretim kurumlarında ödenen ücret tutarından az ücret verilemez. Bu fıkra kapsamında Devlet yükseköğretim kurumlarında ödenen emsal ücretin hesaplanmasında ilgili mevzuat uyarınca aylıklara ilişkin hükümlerin uygulandığı kadroya bağlı ödemeler dikkate alınır." OSTİM Teknik Üniversitesi ilgili yasalara uygun hareket eder. Ayrıca yıllık enflasyon, maaş artışlarına yansıtılmaktadır. Üniversitedeki tüm akademik ve idari personelin net maaşı (ek ücretler hariç) geçim sınırını aşmaktadır.

822 – Sendikalara Yönelik Uygulama

Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 23. maddesinde "Vakıf yükseköğretim kurumlarında görev yapacak akademik ve idari personelin çalışma esasları, devlet üniversiteleri için 2547 sayılı Kanunda belirtilen hükümlere tabidir. Bu personelin hakları bakımından 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanır" denmektedir. İşçilerin sendika ve işçi hakları 4857 sayılı İş Kanunu ile tanımlanmıştır. İşçi hakları, işveren ve işçi sendikaları arasında yapılan görüşmelerle belirlenmektedir. Tüm çalışanlar yıllık izin, ek ücret, terfi, zam ve diğer işçi haklarına sahiptir. OSTİM Teknik Üniversitesi bu yönetmelik ve kanunlara uymaktadır.

823 - Ayrımcılığa Karşı Politika

OSTİM Teknik Üniversitesi, yaş, renk, engellilik, etnik köken, cinsi kimlik veya ifade, genetik bilgi, medeni durum, aile durumu veya bireyin üreme sağlığıyla ilgili kararı, askerlik/gazilik durumu, ulusal köken, ırk, din, cinsiyet, cinsel yönelim, vatandaşlık durumu, tutuklanma veya mahkumiyet kaydı veya diğer herhangi bir yasal duruma dayalı ayrımcılık ve tacizi yasaklar. Bu sınıflamalara dayalı ayrımcılık veya tacize müsamaha gösterilmez ve disiplin cezası ile cezalandırılır.

824 - Modern Köleliğe Karşı Politika

OSTİM Teknik Üniversitesi, herhangi bir faaliyetinde veya tedarik zincirinde modern kölelik ve insan ticareti olmamasını sağlamayı ve bu konuları aktif olarak izlemeyi taahhüt eder. Modern kölelik, suçluların mağdurları sömürdüğü ve zorlama, tehdit veya aldatma yoluyla özgürlüklerini kısıtladığı durumları ifade eder. Modern kölelik şu uygulamaları içerebilir: insan ticareti, kölelik, esaret, zorla çalıştırma, borç esareti, zorla evlilik ve çocuk işçiliğinin tüm örnekleri.

825 - Dış Kaynak Kullanımında Eşdeğer Hak Uygulaması

OSTİM Teknik Üniversitesi, dış kaynak çalışanlarına (geçici ve sözleşmeli) eşit hak ve fırsatlar sağlamayı taahhüt eder. Üniversite, tüm çalışanların (öğretim üyesi ve personel) dış kaynak kullanımı ile ilgili hakları, kuralları ve düzenlemeleri anlamasını sağlar.

826 – Adil Ücret Politikası

OSTİM Teknik Üniversitesi tüm çalışanlarına adil ücretler öder ve her bireyin niteliklerine göre makul standartlarda ücret tarifesi oluşturmayı taahhüt eder. Irk, renk, din, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsel kimlik, ulusal veya etnik köken, yaş, işle ilgisi olmayan fiziksel veya zihinsel engel, askeri durum, genetik bilgi, medeni durum, ebeveynlik durumu, soy veya gelir kaynağına bakarak adil olmayan ücretler belirlemez. Bu politika, işyerini eşitsizlik ve ayrımcılıktan uzak tutma taahhüdünü içerir. Aynı veya genel olarak benzer işlere ve eşdeğer olarak değerlendirilen işlere eşit ücret ödenir. Bu, poliçe, maaş, ikramiye, sosyal sigorta, tatil ve tatil ücreti, seyahat masraflarının geri ödenmesi ve yardımlar dahil olmak üzere tüm ödeme biçimlerini kapsar.

827 - Cinsiyet Eşitliği İçin Maaş Takibi

OSTİM Teknoloji Üniversitesi çalışma hayatının tüm yönlerinde eşitliğin sağlanmasına önem vermektedir. Üniversitede ücretler, cinsiyet de dahil olmak üzere yukarıda sayılan herhangi bir nedenden dolayı ayırım yapılmaksızın müteveli heyeti tarafından onaylanan cetvele göre belirlenir. Bu, Üniversite İstihdam Politikalarında ana hatlarıyla belirtilmiştir ve Rektörlüğe bağlı İnsan Kaynakları Ofisinin iş tekliflerini hazırlayıp dağıtması sırasında gerçekleştirilir.

828 - İtiraz Süreci Uygulaması

OSTİM Teknik Üniversitesi çalışanların maaşlarına veya diğer haklarına itiraz etmeleri için açık bir mekanizma ve süreç oluşturacaktır. Üniversite çalışanları taciz ve ayrımcılığın olmadığı bir ortamda çalışma hakkına sahiptir. Üniversite her şeyden önce böyle bir çalışma ortamı sağlamak için çaba göstermekle birlikte bazı durumların kaçınılmaz olduğunun da bilincindedir. Sonuç olarak çalışanlarına, üniversite rektörüne kadar uzanan kanallar aracılığıyla, ücretler de dahil olmak üzere, şikayetlerini dile getirmeleri için mekanizmalar sağlayan kapsamlı bir dizi politika ve prosedür sağlayacaktır.

İLGİLİ BELGELER, FORMLAR VE ARAÇLAR

821 - Geçim Ücreti Uygulaması

17.04.2020 tarihinde yürürlüğe giren 7243 sayılı Kanun

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2020/04/20200417-1.htm>

822 - Sendikalara Yönelik Uygulama

Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği

<https://www.mevzuat.gov.tr/anasayfa/MevzuatFihristDetayIframe?MevzuatTur=7&MevzuatNo=9768&MevzuatTertip=5>

4857 Sayılı İş Kanunu

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.4857.pdf>

823 - Ayrımcılığa Karşı Politika

Erkek ve kadın çalışan oranları tablosu

824 - Modern Köleliğe Karşı Politika

825 - Dış Kaynak Kullanımında Eşdeğer Hak Uygulaması

Yarı zamanlı çalışanlar için sözleşme örneği

Yemek kartı uygulamasından ve revir hizmetlerinden yararlanabildiklerine dair beyan

826 – Adil Ücret Politikası

Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği

<https://www.mevzuat.gov.tr/anasayfa/MevzuatFihristDetayIframe?MevzuatTur=7&MevzuatNo=9768&MevzuatTertip=5>

827 - Cinsiyet Eşitliği İçin Maaş Takibi

828 - İtiraz Süreci Uygulaması