

OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ İDARİ PERSONEL ATANMA, MESLEKİ YÜKSELME, YER DEĞİŞTİRME VE KARIYER GELİŞİMİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM Başlangıç Hükümleri

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, OSTİM Teknik Üniversitesi idari personelinin liyakat ve kariyer ilkeleri ile hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak atama, mesleki yükselme, yer değiştirme ve kariyer gelişimine ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, OSTİM Teknik Üniversitesi idari personelini kapsar.

Dayanak

MADDE 3 - (1) Bu Yönerge, Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 23'üncü ve OSTİM Teknik Üniversitesi Ana Yönetmeliği'nin 11'inci maddesine dayanarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergede yazılı bulunan,

- Üniversite: OSTİM Teknik Üniversitesini,
- Mütevelli Heyet: OSTİM Teknik Üniversitesi Mütevelli Heyetini,
- Rektör: OSTİM Teknik Üniversitesi Rektörünü,
- Genel Sekreter: OSTİM Teknik Üniversitesi Genel Sekreterini,
- İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı: OSTİM Teknik Üniversitesi İnsan Kaynakları Daire Başkanlığını,
- Komisyon: İdari Personel Atanma, Yükselme, Yer Değiştirme ve Kariyer Gelişimi Komisyonunu,
- Personel: OSTİM Teknik Üniversitesi idari personelini, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM Personel İşe Alma

İşe Alınma Şartları

MADDE 5- (1) Personelin işe alınması için aşağıda belirtilen genel şartlara sahip olması gerekir;

- Altı aydan fazla hapis ya da affa uğramış olsa bile yüz kızartıcı bir suçtan ötürü hürriyeti bağlayıcı bir cezadan hükümlü bulunmamak.
- 18 yaşından küçük olmamak.
- İşin gerektirdiği eğitim, bilgi, yetenek ve deneyime sahip olmak.
- İşe alınacağı kadrodaki görevini sürekli olarak yapabilecek sağlık şartlarına sahip olmak. (Aile Hekiminden alınacak rapor)

(2) İşe alınan personelin ayrıca bu Yönergenin Ek-1 OSTİM Teknik Üniversitesi İdari Personel Mesleki Yükselme Yönergesi Kriterlerine göre işe alınacağı kadro için aranılan şartları taşıması gerekir. Üniversite bu şartların dışında başka özel şartlar da arayabilir.

(3) Özürlü ve eski hükümlülerin çalıştırılmasında İş Kanunu ve ilgili mevzuatta belirtilen hükümler uygulanır.

Personel İhtiyacının Belirlenmesi

MADDE 6- (1) Genel Sekreter tarafından ilgili birim yöneticileri ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı ile birlikte her birim için stratejik planlar sonucunda öngörülen hedefler dikkate alınarak Üniversitenin insan kaynağı ihtiyacı belirlenerek Rektöre sunulur.

(2) Rektör tarafından Üniversitenin insan kaynağı ihtiyacı değerlendirilerek Mütevelli Heyete sunulur. Mütevelli Heyetin onayladığı kadro sayısı kadar personel alımı yapılabilir. Yıl

içinde mevcut kadro dışında personel ihtiyacının ortaya çıkması halinde yeni kadro talepleri aynı şekilde Mütevelli Heyetin onayına sunulur.

Personel Seçme ve İşe Alma

MADDE 7- (1) Açık pozisyonlara başvurular, OSTİM Teknik Üniversitesi İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı İş Başvuru Sistemi üzerinden veya kariyer portalları aracılığıyla yapılabilir.

(2) Personel değerlendirme ve seçme işlemi; Komisyonu tarafından yapılır.

(3) Komisyonunun belirlediği isimler Rektör tarafından değerlendirilir ve uygun görülenler Mütevelli Heyet Başkanının onayı ile işe alınır.

(4) İşe alınan personel ile işe başlamadan önce iş sözleşmesi imzalanır.

İşe Almada İstenecek Belgeler

MADDE 8- (1) İşe alınan personel, sözleşme imzalamadan önce aşağıdaki belgeleri tamamlar ve İnsan Kaynakları Başkanlığına eksiksiz teslim eder.

a) Nüfus Kayıt Örneği (e-Devlet)

b) Mezuniyet Belgesi (e-Devlet)

c) Sağlık Raporu (Aile Hekiminden veya İşyeri Hekiminden veya Hastaneden alınmış)

ç) Adli sicil belgesi (e-Devlet)

d) İkametgâh (e-Devlet)

e) Fotoğraf (2 Adet Renkli Vesikalık Fotoğraf)

f) Varsa çalıştığı işlere ilişkin hizmet çizelgesi (e-Devlet)

g) Gerekli görülen diğer belgeler

Özlük Dosyası

MADDE 9- (1) Her personel için İnsan Kaynakları Daire Başkanlığında bir özlük dosyası tutulur.

(2) Özlük dosyasına; personelin işe başlarken vermekle yükümlü olduğu belgeler, işe alınma onayı, sözleşme, performans değerlendirme formu, terfi, ödül, izin, sağlık raporu, disiplin cezaları, icra takip işlemleri, iş sözleşmesinin sona ermesi ile ilgili belgeler, ibraname ve diğer ilgili yazışma evrakları konulur.

(3) Özlük dosyalarının gizliliği esastır. Bu dosyalar İnsan Kaynakları Daire Başkanlığında saklanır. Özlük dosyaları, yetkili olanlar dışında kimseye verilmez ve gösterilmez.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Personel Yükselme

MADDE 10- (1) Personelin yükselmesi; bu Yönergenin Ek-1 OSTİM Teknik Üniversitesi İdari Personel Mesleki Yükselme Yönergesi Kriterleri taşıyan personelin İnsan Kaynakları Daire Başkanlığınca yapılacak duyuru üzerine usulüne uygun yazılı başvuru yapılması üzerine Komisyonunca kadro durumu ve ihtiyaçları ile bütçe imkanları değerlendirilerek kriterleri taşıyanlardan uygun görülenler Rektörün uygun görüşü ve Mütevelli Heyet Başkanının onayı ile yükseltilir. İdari Personel Mesleki Yükselme Yönergesi Kriterlerinde bir kadroya veya unvan için gerekli şartları taşımak bu kadroya veya unvana atama hakkı vermez. Üniversite bu kadrolara veya unvanlara yükselme için İdari Personel Mesleki Yükselme Yönergesindeki şartların dışında başka özel şartlar da arayabilir.

(2) Komisyon; Genel Sekreterin başkanlığında, İnsan Kaynakları Daire Başkanı ve Mütevelli Heyet Temsilcisinden oluşur. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde ilgili birim amirleri de Komisyona dahil edilebilir.

(3) Boş kadrolara atanmak ve yükselmek için gerekli şartları sağlayan personelin bulunamaması halinde boş kadrolara Genel Sekreterin teklifi, Rektörün uygun görüşü ve Mütevelli Heyet Başkanının onayı ile tedviren görevlendirme yapılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Personel Yer Değiştirme, Görevlendirme ve Kariyer Gelişimi

Personel yer değiştirme, görevlendirme ve kariyer gelişimi

MADDE 11- (1) Personel, İnsan Kaynakları Daire Başkanlığına başvurarak yer değişikliği talebinde bulunabilir. Komisyonca, personelin yer değişikliği talebi Üniversitenin personel ihtiyacı değerlendirilerek karara bağlanır. Komisyonun yer değişikliği başvurularına ilişkin verdiği kararlar kesindir.

(2) Personel, ihtiyaç olması halinde İnsan Kaynakları Daire Başkanlığının teklifi ve Genel Sekreterin uygun görüşü ve Rektörün onayı ile Üniversitenin birimlerinde görevlendirilebilir.

(3) Uzman yardımcıları ve diğer personel kariyer gelişimi için çalıştıkları birimler dışında Üniversite iş ve işleyişini öğrenmek amacıyla İnsan Kaynakları Daire Başkanlığının teklifi, Genel Sekreterin uygun görüşü ve Rektörün onayı ile başka birimlerde tam zamanlı veya yarı zamanlı olarak görevlendirilebilir. Bu fıkra kapsamında görevlendirme, staj ve eğitime ilişkin usul ve esaslar İnsan Kaynakları Daire Başkanlığınca belirlenir ve ilgili birimler ve personel tarafından İnsan Kaynakları Daire Başkanlığınca belirlenen usul ve esaslara uyulur.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Uygulama

MADDE 12- (1) Bu Yönergeye göre idari personelin çalıştığı süreler Ek-1 OSTİM Teknik Üniversitesi İdari Personel Mesleki Yükselme Yönergesi Kriterlerinde yer alan hükümlere göre belirlenir.

(2) Bu Yönergede düzenlenmeyen kadrolara ilişkin işe alma ve yükselme usul ve esasları Mütevelli Heyet Başkanlığından alınacak onay ile belirlenir.

(3) Bu yönergede düzenlenmeyen ve bu Yönergede düzenlenen ve 4857 sayılı Kanun veya ilgili mevzuat hükümleri ile çatışan hususlarda 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

(4) Yönerge şartlarını taşıyan personelin yükselme değerlendirmeleri her yıl Ocak ayı içerisinde yapılır.

(5) Lisans, Yüksek lisans (Tezli / Tezsiz), doktora, sahip olunan sertifikalar ile yabancı dil puanı gibi nedenlerle sağlanan hizmet süresi indirimlerinin her biri sadece unvan yükselme ve atamalarda yalnızca bir kez kullanılabilir.

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Üniversitenin mevcut kadrolarında bulunan personelin ücret ve mali hakları korunur.

(2) 31.12.2026 tarihine kadar yapılacak Uzman Yardımcılığı mülakatına 1 yıl süre ile Üniversitede fiilen çalışmış olan lisans ve lisans üstü mezunları Ek-1 OSTİM Teknik Üniversitesi İdari Personel Mesleki Yükselme Yönergesi Kriterlerinde Uzman Yardımcılığına yükselmede süre şartı aranmaksızın katılabilirler.

(3) 31.12.2026 tarihine kadar unvanlara yapılacak atamalar veya görevlendirmeler Genel Sekreterlik tarafından resen yapılır.

(4) Sekreter kadrosunda görev yapan personelin unvan yükseltme süreçleri, Büro Görevlisi unvanı için belirlenmiş olan kriterlere göre yapılır.

(5) Lisans mezunu, mesleki alanda toplam 15 (on beş) yıl fiili kurum içi ve kurum dışı çalışma süresine sahip olan personel, Değerlendirme Komisyonunun uygun görüşü üzerine Uzman unvanına yükseltilebilir.

(6) Bu Yönerge yürürlüğe girdiği tarihte Memur, Büro Memuru, Büro Elemanı kadrolarında bulunanlar Büro Görevlisi olarak atanmış sayılır.

Yürürlük

MADDE 13-(1) Bu Yönerge OSTİM Teknik Üniversitesi Mütevelli Heyeti tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 14-(1) Bu Yönerge hükümlerini OSTİM Teknik Üniversitesi Rektörü yürütür.

	Kabul Edildiği Senato Toplantısının	
	Tarihi	Sayısı
	16.03.2026	166
	Yürürlüğe Konulduğu Mütevelli Heyeti Toplantısının	
	Tarihi	Sayısı
	22.04.2026	92
	Değişiklik Yapıldığı Mütevelli Heyeti Toplantısının	
	Tarihi	Sayısı
	20.08.2026	94

Ek:1

OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – İDARİ PERSONEL MESLEKİ ATAMA VE YÜKSELME TABLOSU

UNVAN	İLK İŞE GİRİŞ		YÜKSELEBİLECEĞİ UNVAN(lar)	YÜKSELME			ATANACAK KADROLAR
	MİNİMUM EĞİTİM	MİNİMUM DENEYİM		YÜKSELME ŞARTLARI	SÜRE ŞARTI	SÜRE ŞARTINI AZALTAN HALLER	
Büro Görevlisi	Lise	0 yıl	Uzman Yardımcısı	Büro Görevlisi unvanından Uzman Yardımcılığı unvanına yükselbilmek için en az ön lisans diplomasına sahip olmak ve fiilen 5 yıl çalışmak olmak ve bu sürenin en az 2 yılını Üniversitede çalışması şarttır.	5 yıl Veya	- Ön Lisans+5yıl -Lisans + 4 Yıl - Yüksek Lisans (Tezli +2 Yıl, Tezsiz + 3 Yıl) - İlgili Alanda Geçerli Sertifika ve Eğitim (komisyon tarafından değerlendirilir) + 1 Yıl **	
Uzman Yardımcısı	Ön Lisans	5 yıl	Uzman	Uzman Yardımcılığı unvanından Uzmanlık unvanına yükselbilmek için lisans ve üstü mezunu olmak, en az 5 yıl Üniversitede fiilen uzman yardımcısı olarak çalışmak şarttır.	5 yıl Veya	- Yüksek Lisans(Tezli) + 3 Yıl - Doktora + 1 Yıl - İlgili Alanda Geçerli Sertifika ve Eğitim (komisyon tarafından değerlendirilir) + 1 Yıl**	Uzman yardımcısı unvanını alanlar Bölüm Sekreteri, Yönetici Asistanı, Sekreter kadrolarına atanabilirler veya görevlendirilebilirler.
Uzman	 Lisans	 5 yıl	Baş uzman	Uzman unvanından Başuzmanlık unvanına yükselbilmek ve atanabilmek için lisans ve üstü mezunu olmak ve 7 yıl sigortalı olarak çalışmış olmak ve çalışılan bu sürenin en az 5 yılını Üniversitede fiilen uzman olarak çalışmak şarttır.	5 yıl Veya	- Yüksek Lisans(Tezli) + 3 Yıl - Doktora + 1 Yıl - İlgili Alanda Geçerli Sertifika ve Eğitim (komisyon tarafından değerlendirilir) + 1 Yıl**	Uzman unvanını alanlar Bölüm Sekreteri, Fakülte / Yüksekokul / Enstitü Sekreteri kadrolarına atanabilirler veya görevlendirilebilirler.
Baş Uzman	 Lisans	 7yıl	Fakülte / YO Sekreteri / Enstitü Sekreteri, Diğer Yöneticilik Kadroları				Baş Uzman unvanını alanlar Fakülte / Yüksekokul / Enstitü Sekreteri kadrolarına atanabilirler veya görevlendirilebilirler.

* Son beş yılda YDS, YÖKDİL, YKSDİL, TOEFL, IELTS vb. sınavlardan en az 40 puan (YDS eşdeğeri olarak) ve üzeri almış olanlar yükselme değerlendirmesinde kurumiçi süresini 1 yıl tamamlamış sayılır.

**İlgili alanda geçerli sertifika ile ilgili olarak, sertifika vermeye yetkili kurumlardan alınan belgelerin; ilgili eğitim süreçlerine katılım sağlanmış olmak, bu kapsamda yapılan sınavlardan başarılı olmak ve bu durumları belgelendirmek şartlarını sağlamak kaydıyla değerlendirmeye alınması esastır. Söz konusu sertifikalar komisyon tarafından değerlendirilerek uygun görülen süre bu kapsamda yükseltmeye esas çalışmadan sayılır.

*** Uzman yardımcısı, uzman ve baş uzman unvanlarına yapılacak yükseltme ve atamalarda kurum içinde veya dışında geçen hizmetlerinden önlisans/lisans diplomasını aldığı tarihten sonra çalıştığı sürelerden sadece Üniversitede çalışabileceği alanı ile ilgili olduğu belgeleriyle tevsik edilen süreler bu yönergede belirtilen sürelerden sayılır.

- **** B3l3m Sekreteri, Fak3lte/Y3ksek3kul/ Enstit3 Sekreteri, kadrolarında bulunanlar Uzman Yrd., Uzman, Baş Uzman unvanlarından taşıdıkları şartlara g3re unvanı hakederler.
- ***** M3d3r, M3d3r Yardımcısı, Daire Başkanı ve diğer y3netici kadrolarında bulunan personelden gerektiği takdirde Uzman veya Baş Uzman unvanlı kadrolara atanabilirler.
- ***** Yabancı Dil Puan sonuğları sınav tarihinden itibaren 5 yıl geğerlidir. 5 yıl s3reyi geçen puanlar dikkate alınmaz.